



# **School for Leadership**

Führungs- und Persönlichkeitskompetenz

Praxiserprobt und frisch –  
für Menschen mit Visionen

Jahresschule 2022

**Ausrichtung** Zu dieser Schule sind Personen eingeladen, die ihre Fähigkeiten im Bereich Führungs- und Persönlichkeitskompetenz entwickeln wollen. In der heutigen Zeit ist das Führen von Menschen anspruchsvoller geworden. Wir diskutieren und trainieren, wie wir dies klarer, effektiver und souveräner tun können.

<b>Drei Säulen</b>	<b>I Teaching</b>	Das Studium mit 10 Seminartagen
	<b>II Coaching</b>	Die Beratung mit 4 bis 6 Coachingstunden
	<b>III Empowerment</b>	1 Praxistag im Betrieb, 1 Abschlusstag, 1 Diplom

<b>Drei Kompetenzen</b>	Führungskompetenz
	Persönlichkeitskompetenz
	Methodenkompetenz

**Beschreibung** Das Besondere an dieser Schule ist die individuelle Ausrichtung auf die neun bis zwölf Teilnehmenden und das ganz persönliche Fördern der einzelnen Führungskraft. Wir schauen individuell die persönliche Entwicklung und die jetzige Führungssituation an. Dadurch ist der Lerneffekt und das Profitieren deutlich höher als bei vergleichbaren Leadership-Ausbildungen.

Aktuelle Führungsherausforderungen aus dem beruflichen Umfeld fliessen direkt in die Ausbildung ein. In den persönlichen Coachingstunden werden individuelle Lösungen gefunden. Im Empowerment vor Ort vertiefen wir die gelernten Inhalte und richten sie ganz auf den jeweiligen Betrieb und die Führungskraft aus.

### **Besonderheiten der School for Leadership**

- Viel Erfahrungsaustausch, Praxisbezug und Umsetzung
- Ort der Wertschätzung und der gegenseitigen Stärkung
- Hoher Gewinn mit wenig Zeitaufwand (z.B. keine Diplomarbeit)
- Gezielte Kompetenzstärkung im Führen und als Persönlichkeit
- Hoher Bezug zum Menschen

### **Ziele**

- Persönlichkeitskompetenz stärken und ausbauen
- Herausforderungen aus dem Führungsalltag lösen und Sicherheit in Führungsbelangen gewinnen
- Herausfinden, wie Mitarbeitende individuell richtig geführt werden können
- Menschenkenntnisse vertiefen und anwenden
- Motivation, Kommunikation und Konfliktmanagement erarbeiten

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte, GeschäftsführerInnen, Abteilungs- und TeamleiterInnen, Verantwortliche in der Gesellschaft
-------------------	--

<b>TeilnehmerInnenzahl</b>	9 bis max. 12 Personen, um einen hohen persönlichen Bezug zu gewährleisten
----------------------------	--

<b>Zeitraum</b>	1 Jahr: Beginn Mitte 2022; Abschluss Mitte 2023; mit Diplomfeier
-----------------	--

<b>Studiengebühr</b>	Fr. 800.– bis Fr. 950.– pro Monat, total 12x; ergibt die Jahresstudiengebühr inklusive Seminarunterlagen, Kaffee, Früchte, Mittagessen, Persönlichkeitstests, Lehrmittel, Coachingstunden und praxisorientiertes Empowerment im eigenen Betrieb
----------------------	---

<b>Aufnahmeverfahren</b>	Aufnahmegespräch mit dem Schulleiter: Kontaktaufnahme per Telefon oder E-Mail
--------------------------	---

<b>Veranstalter/Leiter</b>	Markus Züger, mag. oec. HSG; Unternehmensberater und Coach
----------------------------	--

<b>Ort</b>	Raum Winterthur/Wil SG, in einem Seminarhotel
------------	---

<b>Abschluss</b>	Diplomfeier: Diplomüberreichung mit einer öffentlichen Person aus der Region
------------------	--

## School for Leadership – Die drei Säulen dieser Aus- und Weiterbildung

### Säule I

#### **Teaching: 11 Seminartage und 1 Tag Empowerment**

Die Termine werden nach der Anmeldung individuell vereinbart, per Doodle und am 1. Kurstag gemeinsam

- Kurstag 1 **Mitarbeiterführung** heute, zentrale Elemente der Führung erkennen, situativ und individuell richtig führen, meinen persönlichen Führungsstil entdecken
- Kurstag 2 **Menschenkenntnisse** anhand des Enneagramm vertiefen, eigenes Persönlichkeitsprofil erstellen, Persönlichkeitsentwicklung fördern, eigene Potenziale entdecken
- Kurstag 3 **Kommunikation** und Körpersprache verbessern, Gesprächshilfen anwenden, Mitarbeitergespräche professionell gestalten, Selbstreflektion, Praxisfälle besprechen
- Kurstag 4 **Zeitmanagement** verbessern, Stress reduzieren, proaktiv leben, Ziele und Prioritäten setzen, Störfaktoren und Zeitverschwender eliminieren, ein Leben in Vision
- Kurstag 5 **Motivation** und Selbstmotivation verbessern, Demotivation beheben, je individuell richtig motivieren, Umgang mit Hochsensibilität, Betriebsklima gestalten
- Kurstag 6 **Emotionale Intelligenz** und Selbstmanagement optimieren, den Umgang mit Gefühlen gestalten, die Sozialkompetenz erweitern, Spiral Dynamics anwenden
- Kurstag 7 **StrengthsFinder** kennenlernen, mit dem Enneagramm verbinden, das eigene strategische Erfolgspotenzial definieren, die Lebensberufung entdecken
- Kurstag 8 **Führungskompetenz** stärken, moderne Führung erörtern, herausfordernde Situationen lösen, das Coaching kennenlernen und mit Praxisfällen vertiefen
- Kurstag 9 **Souveräner Auftritt**, zielgruppenorientiert überzeugen, verhandeln und verkaufen, echt und ehrlich auftreten, Selbstsicherheit aufbauen, Rhetorik verbessern
- Kurstag 10 **Methodenkompetenz** erweitern, Führungsinstrumente erörtern, Krisen bewältigen, Konflikte konstruktiv lösen, Organisationsentwicklung und Change-Prozesse
- Tag 11 Coaching-Stunden nach Bedarf verteilt über das Jahr, zusätzlich dazu ein Empowerment im eigenen Betrieb, gemäss Absprache
- Kurstag 12 Rückblick und persönliche Auswertung, Zusammenfassung der Erkenntnisse und Ausblick: ab 16.00 Uhr: Diplomfeier – open end

### Zusätzliche Referenten

Kurstage 2/5: Andrea Züger, Enneagramm-Coachin und Hochsensibilität-Beraterin  
Kurstag 7: Ralph Rickenbach, StrengthsFinder und Spiral Dynamics Trainer  
Kurstag 10: Philippe Dietrich, Master of Science in Organisational Development

### Säule II

#### **Coaching: 4 bis 6 Einzelcoachingstunden**

StudienabsolventInnen und Studienleiter treffen sich nach Bedarf zu einem persönlichen Einzelcoaching mit folgenden Themen: persönliche oder berufliche Herausforderungen, Führungskompetenz, schwierige Mitarbeiter oder Situationen u.v.m.

### Säule III

#### **Empowerment: 4 bis 6 Stunden Praxisbegleitung im Betrieb**

Während der Ausbildungszeit begleitet der Studienleiter die StudienabsolventInnen als Coach 4 bis 6 Stunden lang in ihrem Berufsumfeld. Die Gestaltung dieser Zeit wird vorher je individuell nach persönlichen Wünschen und Bedürfnissen vereinbart.



**Schulleiter und Veranstalter** Markus Züger, 1958; verheiratet mit Andrea Züger. Universität St. Gallen (HSG) mit Abschluss in Wirtschaftspädagogik. Langjährige Führungserfahrung, Tätigkeit in der Ausbildung und im Coaching von Führungskräften; seit 24 Jahren Management-Trainer, Coach und selbstständiger Unternehmensberater in über 500 Firmen. Markus Züger ist Gründer und Leiter der School for Leadership und der C-Leaders Fachschule und begleitet Menschen im Bereich Führung, proaktiver Lebensgestaltung und in herausfordernden Berufssituationen.

### **Feedbacks von Teilnehmenden seit dem Schulstart im Jahr 2000**

«Wo Begabung und Herzblut mit den Aktionen in Einklang kommt, entsteht Aussergewöhnliches, das beweist Markus Züger mit dieser Schule.» Uwe Knoblauch, Gemeindeleiter

«Markus Züger ist ein ausgewiesener Profi mit viel Erfahrung. Als Coach ist er einfühlsam und trotzdem zielorientiert. Diese Investition lohnt sich!» Hans-Beat Buol, Geschäftsführer Ländli

«Die School for Leadership hat mein Leben verändert. Ich lernte, wie ich erfolgreich führe und Ziele erreiche. Ich erfuhr, wer ich bin und wer mein Gegenüber ist.» Jrene Keller, selbständige Coachin terra

«Selten konnte ich in meiner Entwicklung so grosse Sprünge nach vorne machen wie in der School for Leadership!» Daniela Lanker, Lanker AG

«Der Erfahrungsaustausch unter den Kursteilnehmenden war für mich extrem wertvoll, ich konnte von allen viel profitieren.» Felix Helbling, Kapo St.Gallen

«Markus Züger ist ein genialer Coach, der schnell das Potenzial der Menschen erkennt.» Markus Allmann, SVA St.Gallen

«Diese Schule zeigt, wie mit wenig Aufwand grosse Wirkung erzielt werden kann. Markus Züger versteht es, Theorie und Prinzipien in umsetzbarer Weise zu vermitteln.» Anthony Wernli, Dipl. Führungskraft HSG, Dozent HF SVEB

«Markus Züger ist fachlich top, kann gut auf Menschen und ihre Probleme eingehen und Lösungen erarbeiten.» Daniel Bösch, Gebr. Egli Maschinen AG

«Diese Jahresschule ist professionell aufgebaut und angenehm an den Schultagen. Der Leiter hat eine klare Linie, ist glaubwürdig und lebt, was er sagt.» Alexander Holzmann, Leiter Gastronomie SRFT

**Kundenstamm** (eine Auswahl aus den über 500 Kunden) AMAG, Balgrist Tec, CS-Bank, Diakonie Nidelbad, Debrunner König, ERF Medien, Filtrox AG, Fuchs Butter, Generali, Gott hilft Stiftung, diverse Schul-, Kirch- und politische Gemeinden, HEV Verwaltungs AG, Kantonsspital St. Gallen, Kantonspolizei St. Gallen, Max Hauri AG, Pronto Reinigungs AG, Sanitas Troesch AG, SOB Bahnen, SVA St.Gallen, Swisscom, Stadler Rail, Spitalverbund AR, Spitalregion SRFT, Spital Waid, St.Galler Stadtwerke, Quellenhofstiftung, Züger Frischkäse AG u.v.m.

### **School for Leadership**

Markus Züger, Langenwis 1715, 9534 Gähwil, T 071 278 51 24  
markus@zueger-beratung.ch; www.zueger-beratung.ch